



Verksamhetsplan 2025

FOKUSOMRÅDEN

1. VERKA FÖR ATT VARA EN EKONOMISKT OCH ORGANISATORISKT STABIL ORGANISATION

- a. Kontinuerligt arbeta för att uppnå långsiktig ekonomisk stabilitet genom att bl.a. undersöka nya finansieringsmöjligheter bortom statsbidraget.
- b. I största möjliga mån spara organisationens egna kapital.
- c. Stärka arbetsgrupperna som arbetar utifrån verksamhetsplanens bestämda fokusområde. Verka för att två SRS-medlemmar ska ingå i varje arbetsgrupp, varav en är sammankallande. Styrelsen ska arbeta för att arbetsbelastningen inom arbetsgrupperna är hållbar.
- d. Upprätthåll framtagna arbetsmetoder för styrelsens interna planering och arbete. Utvärdera löpande och ta fram nya metoder om behov uppstår.
- e. Inventera, utvärdera och uppdatera befintliga styrdokument.
- f. Utveckla ett överlämningsystem med tydliga beskrivningar av styrelseposters arbetsuppgifter. Gör information om styrelseposters arbetsuppgifter mer tillgängliga.
- g. Undersöka alternativa finansieringsmöjligheter för SRS.

2. INTERN KOMMUNIKATION OCH MEDLEMSFÖRENINGSVÅRD

- a. Använda de interna kommunikationskanalerna för att ge insyn i styrelsens arbete och informera om beslut och arbeten som sker fortlöpande. T.ex. genom att i nyhetsbrevet och i nätverksgruppen på FB dela information om viktiga projekt till medlemmarna.
- b. Ta aktivt ansvar för att välkomna nya förtroendevalda på lokal nivå. Säkerställa att alla får kunskap om SRS, medvetenhet kring det stöd vi kan erbjuda nationellt och lokalt samt

på vilket sätt de kan påverka SRS. Ta fram rutiner för att kontakt sker via SRS-kontaktperson/medlemsansvarig.

- c. Föreningsadministratören är direktlänk mellan lokalföreningar och SRS styrelse. Föreningsadministratören med styrelsen ansvarar för att upprätta kontakt med ny ordförande för medlemsstation.
- d. Nätverksansvarig ansvarar för att erbjuda nätverksmöten minst tre gånger per termin. Detta för att styrelsen ska få en bättre uppfattning om vad som sker på lokalstationerna men även för att varje lokalstation ska få en större möjlighet att göra sin röst hörd i SRS.

UTÖVER OVANSTÅENDE FOKUSOMRÅDEN SKA Studentradion i Sverige ALLTID ARBETA FÖR:

3. BEJAKA FÖRENINGSDEMOKRATIN

- a. Aktivt uppmuntra SRS medlemsföreningar att delta på stormöten och skicka in motioner till dessa.
- b. Välkomna SRS medlemsföreningar att delta på styrelsemöten och/eller skicka in önskemål om punkter som styrelsen ska diskutera.
- c. Välkomna och uppmuntra SRS medlemsföreningar att ingå i en arbetsgrupp under året.

4. ARBETA FÖR ATT DET ALLTID SKA FINNAS MINST EN ANSTÄLLD PÅ Studentradion i Sveriges KANSLI

- a. SRS styrelse ska ha goda kunskaper om sina arbetsrättsliga skyldigheter och sitt arbetsgivaransvar.
- b. SRS styrelse ska sträva efter att vara en bra arbetsplats med en god arbetsmiljö samt erbjuda utvecklingsmöjligheter för sina anställda.

5. ENLIGT STADGARNA HÅLLA TVÅ VÄLBESÖKTA STORMÖTEN PER ÅR

- a. Anordna och kalla till två stormöten per år, ett årsmöte i april och ett medlemsmöte i november.
- b. Inför varje stormöte tydligt förklara hur processen i plenum går till genom att tillhandahålla mötesordning tillsammans med övrigt mötesunderlag. Mötesordningen ska

även på plats förklaras innan det protokollförda mötet öppnar. Detta för att säkerställa att alla medlemmar känner sig bekväma med att föra sin talan och har tillräcklig kunskap om SRS demokratiska processer.

6. ERBJUDA UTBILDNINGS- OCH SAMARBETSMÖJLIGHETER

- a. Anordna utbildningstillfällen och workshops utifrån medlemsföreningarnas behov och önskemål. Dessa tillfällen kan hållas fysiskt på plats, på distans eller en blandning av båda beroende på budget, samt genomförs inom ramen för studiecirkel om möjligt. Fokus för utbildning ska styras av efterfrågan.
- b. Anordna aktiviteter som sammanför våra lokalföreningar och engagerar de enskilda medlemmarna.
- c. Sträva efter att kunna erbjuda våra medlemsstationer utbildning med fokus på jämlikhet och mångfald: Föreläsningar/workshops med personer vars arbete inom media berör jämlikhets- och mångfaldsfrågor.

7. VERKA FÖR ATT BIBEHÅLLA OCH AKTIVT UPPMUNTRA ENGAGEMANG OCH GEMENSKAP INOM Studentradion i Sverige

- a. Avsätta tid under stormöten där medlemmar kan prata med sin systerstation.
- b. Verka för att det ska finnas ett stort intresse för att kandidera till SRS styrelse, valberedning och revisor genom att påvisa de fördelar som finns med att engagera sig samt understryka medlemsstationernas ansvar i att hålla organisationen levande.
- c. Verka för att det alltid ska finnas en utförlig arbetsbeskrivning för styrelseledamöter, valberedning och revisor tillgänglig på hemsidan/medlemsportalen.
- d. Verka för att alla medlemsstationer aktivt deltar på SRS nätverksmöten.

8. UPPRÄTTHÅLLA NORDISKT SAMARBETE

- a. Aktivt bibehålla kontakten med de nordiska studentradiostationerna och undersöka på vilket sätt vi tillsammans vill utveckla samarbetet inom Nordljud.

**SPECIFIKT FÖR 2025 SKA Studentradion i Sverige
ÄVEN ARBETA FÖR ATT:**

Gemensamma uppgifter för hela styrelsen:

Utvärdera styrelsens vision för framtiden samt vårt arbete i nuläget. Arbeta utifrån styrelsens dokument om vision.

Jobba tydligare med SRS Jämlikhetsplan. Exempelvis gå igenom jämlikhetsplanen på fysisk styrelseträff.

Diskutera medlemsrekrytering och aktivering. Vad kan vi göra för att få fler medlemmar? Hur kan vi förbättra stödet till stationer som har svårt att bibehålla sin verksamhet?

Arbetsgrupper och uppgifter:

Sociala medier: Göra SRS verksamhet synlig för stationer och medlemmar. Göra stationernas verksamheter synliga för varandra.

Nätverkssmöten: Främja kontakten med våra medlemmar. Hålla möten vars innehåll bestäms på förhand utifrån behov och relevans.

Reklamsamarbete: Undersöka vilka aktörer som i samarbete med SRS underlättar för stationer att sända reklam.