



Värdegrund

Antagen på årsmöte 2017-XX-XX

Introduktion

SRS är en organisation som ska påverkas av de värderingar som organisationen strävar efter. En värdegrund är till för att beskriva de visioner som organisationen har för sitt framtida arbete med att bli bättre, starkare och mer inkluderande. Genom att arbeta med inkludering kan vi möjliggöra för fler att känna sig välkomna och ha en självklar plats i vår organisation – och därmed växa.

Arbetsgruppen har valt att i arbetet med utformandet av värdegrunden använda sig av ordet jämlikhet som är ett begrepp som likt jämställdhet syftar till att arbeta med att utjämna skillnader. Begreppet jämlikhet innefattar inte enbart kategorin kön utan även ett flertal andra däribland etnicitet, religion, funktion, könsidentitet, sexuell läggning m.fl.

I den tillhörande jämlikhetsplanen finns fler begreppsförklaringar samt även mer konkreta förslag på hur vår värdegrund ska efterlevas inom organisationen.

Diskriminering – Inom SRS ska det råda nolltolerans mot diskriminering grundat i rasism, sexism, transfobi, funkfobi samt homofobi. Vi ska även aktivt och i ett förberedande stadie motverka uppkomsten av diskriminering.

Mångfald – SRS ska vara en öppen och välkomnande organisation där vi strävar efter att ha en mångfald bland våra medlemmar. Alla medlemmar oavsett bakgrund eller identifikation ska ha en självklar plats i vår organisation.

Språk och språkbruk – Möjligheten att kunna vara medlem och få information i SRS ska i största möjliga mån inte begränsas av språkkunskaper och information på

engelska ska kunna ges vid behov. Inom organisationen ska ett inkluderande språkbruk användas.

Tillgänglighet – SRS ska vara en tillgänglig organisation som strävar efter att alla ska kunna delta på samma villkor.

Interndemokrati – SRS ska vara en organisation som präglas av demokratiska värderingar och transparens. Alla stationer och medlemmar ska känna att de har en självklar plats i organisationen och att de kan göra sin röst hörd.

Kunskaps- och informationsspridning – SRS ska vara en organisation som strävar efter att ha en bred kunskapsspridning och motverka hierarkiska grupperingar inom organisationen.

Stöd – SRS styrelse ska alltid finnas som stöd för lokalföreningarna i deras pågående jämlikhetsarbete.