

Proposition om SRS ekonomiska policy angående arvoderingar till förtroendevalda

Bakgrund

På årsmötet i Falun oktober 2015 uppstod det en diskussion om hur SRS reglerar arvoderingar till sina förtroendevalda. Bakgrunden till detta var att ett knippe motioner om att arvodera styrelsemedlemmar behandlades på mötet, som ledde till ovan nämnda diskussion. SRS styrelse fick i uppdrag av medlemmarna att arbeta fram och presentera en ekonomisk policy för detta ärende vid nästkommande stormöte, i enighet med verksamhetsplanen 2016.

Varför?

Styrelsearbetet inom SRS utgår alltid från ideellt engagemang. Vi gör detta på vår fritid, för att vi tycker det är kul och vi brinner för syftet. Den principen står vi fast vid. Men ibland så kan arbetet överskrida den initiala ambitionen och kräva mer tid och kraft än vad som var väntat. Då kan en situation uppstå där individen i fråga som har utfört arbetet tagit privatekonomisk skada, det vill säga att individen har försummat sitt förvärvsarbete eller studier och som en konsekvens av detta fått en minskad löneutbetalning/studielån. I regel handlar det ideella åtagandet i detta fall om vitala åtgärder för organisationens välförande, exempelvis ekonomisk redovisning. Då kan en arvodering till individen för hans arbete för organisationen ses som en legitim handling. Värt att tillägga är att arvoderingar av detta slag inte ska ses som ett återkommande moment utan snarare en nödhandling, då styrelsens ambition aldrig är att ta på sig för mycket arbete än vad som är förväntat.

Nuläget

Idag finns det inget i stadgarna eller styrdokumentet som reglerar arvoderingar till förtroendevalda. Det existerar däremot en praxis att ingen styrelsemedlem blir arvoderad. Frågan har inte heller höjts tidigare. Detta är en stark anledning till varför vi bör upprätta om policy om ärendet, för att undvika missförstånd.

Förslaget

Efter noga överläggningar med PwC, MUCF och expertutlåtanden från personer i civilsamhället har styrelsen kommit fram till att beslutet om arvoderingar till förtroendevalda,

permanenta och temporära, måste i sista hand godkännas av medlemmarna på ett stormöte, oavsett om det gäller en retroaktiv eller framtida utbetalning. Därför föreslår vi ett tvåstegsbeslutssystem där ett beslut om arvodering först måste meddelas till styrelse och sedan beslutas av medlemmar på ett stormöte med minsta möjliga majoritet. Händelseförloppet exemplifieras här nedan:

1. **RETROAKTIVT:** Styrelsemedlem A upplever att hen har genomfört ett arbete i linje med organisationens syfte som överskridit vad som kan omfattas av ideellt arbete. A meddelar styrelsen om detta. **FRAMTIDA:** Styrelsemedlem A vill genomföra en mer omfattande projekt i linje med organisationens syfte men upplever att detta går utöver hans ideella åtagande/orsakar privatekonomisk skada. A tar fram en tydlig projektplan och redovisning av framtida arbete.
2. Styrelsen blir informerad om ärendet och hjälper till att förbereda beslutet till stormöte, efter krav på tydlig redovisning av arbete som utförts.
3. Styrelsen presenterar beslutet och redovisningen av arbetet inför medlemmarna på ett medlemsmöte.
4. Medlemmarna tar beslut i frågan genom röstning.
5. A får sin arvodering utbetald.

Förtydligande kring intrerna arvoderingar

När det gäller arvoderingar som omfattas av budget och verksamhetsplan (vilket inte är fallet här) så är detta en fråga som behandlas vid dessa två punkter på stormötet, och inte som en separat punkt. Styrelse är enig i åsikten om att vi hellre ser beslut om arvodering genomförd i samband med budget och verksamhetsplan än ett retroaktivt beslut, då detta enbart ska ses som en nödlösning.

Förtydligande kring externa arvoderingar

Denna policy omfattar enbart arvoderingar till förtroendevalda inom SRS styrelse. Däremot uppstår tillfällen där SRS arvoderar personer externa från styrelsen. Ett exempel omfattar arvoderingen av eventkoordinator till stormöten. Denna arvodering beslutar enbart styrelsen om och eventkoordinator rekommenderas av medlemsföreningen varhän nästa stormöte förväntas äga rum (Enligt beslut på föregående stormöte). För denna arvodering finns det tydliga kravspecifikationer och arbetsbeskrivningar som reglerar arbetstid och belopp för arvodering.

Göteborg den 4 februari 2016

Undertecknat av SRS Styrelse

Alexander Ljungqvist

Eva Gustavfsson

Madeleine Ruuth

Fredrik Helgesson

Malin Fagerberg

Erik Torstensson

Josefi Jönsson

