



Policy för tillfällig arvodering av förtroendevalda

ANTAGEN PÅ ÅRSMÖTE 2016-XX-XX

1. Bakgrund

På årsmötet i Falun oktober 2015 uppstod en diskussion om hur SRS reglerar arvoderingar till sina förtroendevalda. Bakgrunden till detta var att motioner om att retroaktivt arvodera styrelsemedlemmar behandlades på mötet, som ledde till ovan nämnda diskussion. SRS styrelse fick i uppdrag av medlemmarna att arbeta fram och presentera en ekonomisk policy för detta ärende vid nästkommande stormöte, i enighet med verksamhetsplanen 2016.

2. Nuläget

Idag finns det inget i stadgarna eller styrdokumentet som reglerar tillfälliga arvoderingar till förtroendevalda. Det existerar däremot en praxis att ingen styrelsemedlem blir arvoderad. Frågan har inte heller höjts innan årsmötet i Falun. Detta är en stark anledning till varför vi upprättar en policy om ärendet, för att undvika missförstånd.

3. Premisser för arvodering

Styrelsearbetet inom SRS utgår alltid från ideellt engagemang. SRS uppmanar förtroendevalda till att planera sin arbetsbörda så det ideella åtagandet inte överlappar förvärvsarbete eller studier. Trots detta kan det uppstå situationer där en arvodering är behövlig. Skälet till arvoderingar utgörs av att individen i frågan utsätter sig för privatekonomisk skada, det vill säga att individen har försummat sitt förvärvsarbete eller studier och som en konsekvens av detta fått en minskad inkomst.

Arvoderingar kan enbart betalas ut retroaktivt för tidigare genomfört arbete. Eventuell ersättning utgår i dessa fall från samma nivå som ett fullt studiemedel; en månads arbete motsvarar en månads fullt studiemedel enligt CSN:s utbetalningsnivå vid dåvarande period.

Det är alltid stormötet som beslutar om arvoderingar till förtroendevalda ska godkännas, efter rekommendation från SRS styrelse. Värt att tillägga är att temporära arvoderingar inte ska ses som ett återkommande moment utan snarare som en specifik insats.

Ersättning för utlägg gjorda av SRS styrelse, revisor eller valberedning i samband med ideellt arbete (såsom ersättning för resekostnader, mat och boende) ska inte likställas med en arvodering, utan regleras istället av styrelsens arbets- och delegationsordning och betalas ut efter attest av behörig person.

4. Process för arvodering

En temporär arvodering kan enbart ske retroaktivt. Arvoderingen är en kompensation för tidigare utfört arbete i linje med avsnitt 3: Premisser för arvodering.

1. Styrelsemedlem upplever att hen har genomfört ett arbete i linje med organisationens syfte som överskridit vad som kan omfattas av ideellt arbete och tagit privatekonomisk skada. Styrelsemedlemmen meddelar styrelsen om detta.
2. Styrelsen hjälper till att förbereda förslag till stormöte, efter krav på tydlig redovisning av arbetet som utförts.
3. Styrelsen presenterar förslaget tillsammans med redovisning av arbetet inför medlemmarna på ett stormöte.
4. Stormötet tar beslut i frågan genom omröstning.
5. Styrelsemedlemmen får sin arvodering utbetald.

5. Förtydligande kring externa arvoderingar

Denna policy omfattar enbart arvoderingar till förtroendevalda inom SRS styrelse. Det förekommer att SRS arvoderar personer som inte är förtroendevalda. Ett exempel omfattar arvodering av en eventkoordinator till SRS stormöten. Denna arvodering beslutar styrelsen om och eventkoordinator rekommenderas av den medlemsförening som står på tur att vara värd för mötet. För denna arvodering finns en tydlig kravspecifikation och arbetsbeskrivning som reglerar arbetstid och belopp för arvodering.

Göteborg den 4 februari 2016

Reviderad den 10 juli 2016

Undertecknat SRS styrelse

Alexander Ljungqvist

Eva Gustavfsson

Madeleine Ruuth

Fredrik Helgesson

Malin Fagerberg

Erik Torstensson

Josefi Jönsson