

Policy för arvoderingar av förtroendevalda

ANTAGET PÅ STORMÖTE 2016-04-02

1. Bakgrund

På årsmötet i Falun oktober 2015 uppstod det en diskussion om hur SRS reglerar arvoderingar till sina förtroendevalda. Bakgrunden till detta var motioner om att arvodera styrelsemedlemmar behandlades på mötet, som ledde till ovan nämnda diskussion. SRS styrelse fick i uppdrag av medlemmarna att arbeta fram och presentera en ekonomisk policy för detta ärende vid nästkommande stormöte, i enighet med verksamhetsplanen 2016.

2. Nuläget

Idag finns det inget i stadgarna eller styrdokumentet som reglerar arvoderingar till förtroendevalda. Det existerar däremot en praxis att ingen styrelsemedlem blir arvoderad. Frågan har inte heller höjts tidigare. Detta är en stark anledning till varför vi bör upprätta om policy om ärendet, för att undvika missförstånd. Notera att framtagandet av denna policy inte ska leda till att arvoderingar blir praxis inom SRS.

3. Premisser för arvodering

- Styrelsearbetet inom SRS utgår alltid från ideellt engagemang.
- Trots detta kan det uppstå situationer där en arvodering är behövlig.
- Skälet till arvoderingar utgörs av att individen i frågan utsätter sig för privatekonomisk skada, det vill säga att individen har försummat sitt förvärvsarbete eller studier och som en konsekvens av detta fått en minskad löneutbetalning/studielån.
- Ersättningen utgår från samma nivå som ett fullt studiemedel. T.ex. En månads arbete motsvarar en månads fullt studielån.
- I slutändan är det alltid stormötet som beslutar om arvoderingar till förtroendevalda efter styrelsens rekommendation.

- Värt att tillägga är att arvoderingar inte ska ses som ett återkommande moment utan snarare en en specifik insats.

4. Process för arvodering

En arvodering kan ske på två sätt: antingen presumtivt eller retroaktivt. Presumtivt är en planerad arvodering och retroaktivt är en kompensation för tidigare utfört arbete i linje med premisserna för arvodering.

PRESUMTIV ARVODERING

1. Styrelsen eller medlem vill genomföra ett mer omfattande projekt i linje med organisationens syfte men upplever att detta går utöver det ideella åtagandet. Den tar fram en tydlig projektplan och redovisning av framtida arbete. Projektplanen ska innehålla syfte, tidsplan, beräknad budget och förväntat resultat. Projektet ska även delegeras till en ansvarig/ansvariga.
2. Styrelsen blir informerad om ärendet och hjälper till att förbereda förslaget till stormöte, efter krav på tydlig projektplan. Arvoderingar måste alltid ha täckning i budgeten, vilket är styrelsens ansvar.
3. Styrelsen presenterar förslaget och projektplanen inför medlemmarna på ett stormöte.
4. Medlemmarna tar beslut i frågan genom röstning.
5. Den/de som ansvarat för projektet och genomfört projektplanen får sin arvodering utbetald efter utfört arbete. En avrapportering av arbetet till styrelsen skall även ske.

RETROAKTIV ARVODERING

1. Styrelsemedlem upplever att hen har genomfört ett arbete i linje med organisationens syfte som överskridit vad som kan omfattas av ideellt arbete och tagit privatekonomisk skada. Styrelsemedlemmen meddelar styrelsen om detta.
2. Styrelsen hjälper till att förbereda förslaget till stormöte, efter krav på tydlig redovisning av arbetet som utförts.

3. Styrelsen presenterar förslaget och redovisningen av arbetet inför medlemmarna på ett stormöte.
4. Medlemmarna tar beslut i frågan genom röstning.
5. Styrelsemedlemmen får sin arvodering utbetald.

5. Förtydligande kring externa arvoderingar

Denna policy omfattar enbart arvoderingar till förtroendevalda inom SRS styrelse. Däremot uppstår tillfällen där SRS arvoderar personer externa från styrelsen. Ett exempel omfattar arvoderingen av eventkoordinator till stormöten. Denna arvodering beslutar enbart styrelsen om och eventkoordinator rekommenderas av medlemsföreningen varthän nästa stormöte förväntas äga rum (Enligt beslut på föregående stormöte). För denna arvodering finns det tydliga kravspecifikationer och arbetsbeskrivningar som reglerar arbetstid och belopp för arvodering.

Göteborg den 4 februari 2016

Reviderat den 12 mars 2016

Undertecknat av SRS Styrelse

Alexander Ljungqvist

Eva Gustavfsson

Madeleine Ruuth

Fredrik Helgesson

Malin Fagerberg

Erik Torstensson

Josefi Jönsson



Stormötet sponsras av Lindvalls Kaffe